

وزارت نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
(مادر تخصصی)

شبه نامه بازنگشتی اختیاری کارکنان

در شرکت های آب و فاضلاب

مدونت مجمع انسانی و پشتیبانی

فروداده سال ۱۴۰۲



شبه‌ممبر مسئول اعتباری کارکن

فهرست

صفحه	عناوین
۳	۱- مقدمه
۳	۲- اهداف
۳	۳- محدوده اجرا
۴	۴- مسئولیت ها
۴	۵- تعاریف و اختصارات
۴-۷	۶- مراحل اجرا
۷-۸	۷- سایر ضوابط
۸	۸- لیست مدارک مربوطه
۹	۹- فلو چارت





شماره پانزدهم فصلنامه علمی-تخصصی آب و فاضلاب کشور

شماره

با عنایت به ضرورت موجود به منظور تدوین شیوه نامه های اجرایی فعالیت ها برابر با اسناد بالادستی، قوانین و مقررات، آیین نامه ها و تبیین وظایف شرکتهای آب و فاضلاب و همچنین به منظور تمرکززدایی و تشکیل کارگروه های تخصصی در سطح شرکتهای زیرمجموعه به عنوان یکی از راهکارهای موفق برای تسهیل در روند انجام کار و استفاده کارآمدتر از ظرفیت های موجود، تدوین شیوه نامه های مربوطه؛ در دستور کار معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، قرار گرفته است. از این رو شیوه نامه پیش رو تحت عنوان «شیوه نامه بازنشتگی اختیاری کارکنان» با بهره گیری از اختیار تفویض شده به ریاست مجمع عمومی شرکتهای آب و فاضلاب؛ طی بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷ و وزیر نیرو و بخشنامه شماره ۱۴۰۰/۴۶۹۱۰/۵۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۱ معاون تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو و با رویکرد یکسان سازی وحدت رویه ها و تمرکز ویژه به جایگاه نظارتی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور؛ تهیه و تدوین گردیده است.

برای

- ۱- قدردانی از زحمات کارکنان شاغل در شرکتهای آب و فاضلاب.
- ۲- اصلاح ساختار نیروی انسانی شرکتهای آب و فاضلاب.
- ۳- تشویق و تسهیل در فرآیند بازنشتگی کارکنان.
- ۴- رعایت حداکثری و اجرای صحیح ضوابط مرتبط با استفاده از پاداش سنوات تشویقی کارکنان.

مصدرا

- ۱- کلیه شرکتهای آب و فاضلاب.
- ۲- شرکت مدیریت آبرسانی خلیج فارس.





شماره نامه پیشنهاد همکاری

موضوع

- ۱- مسئولیت نظارت عالیه بر حسن اجرای این شیوه نامه بر عهده دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور می باشد.
- ۲- رعایت کلیه ضوابط و مقررات مربوط به بازنگشتگی اختیاری کارکنان و تایید و تصویب نهایی آن، بر عهده مدیران عامل شرکت های آب و فاضلاب می باشد.
- ۳- مسئولیت حسن اجرای این شیوه نامه با معاونت منابع انسانی و تحقیقات شرکت های آب و فاضلاب می باشد.

تاریخ و اعتبار

شیوه نامه: شیوه نامه بازنگشتگی اختیاری کارکنان شرکت های آب و فاضلاب.
شرکت: شرکت های آب و فاضلاب و شرکت مدیریت آبرسانی خلیج فارس.
متقاضی: هریک از کارکنان شرکت های آب و فاضلاب که قصد استفاده از بخشنامه های بازنگشتگی اختیاری را دارند؛
متقاضی نامیده می شود.
کارکنان (پرسنل): کارکنانی که دارای قرارداد مدت معین (موقت) یا دائم با شرکت های آب و فاضلاب می باشند.

مراحل اجرا

به منظور تسهیل در روند مربوط به بازنگشتگی اختیاری کارکنان و تعیین ساز و کار آن، این شیوه نامه در سه مرحله تبیین گردیده است که دو مرحله ابتدایی آن توسط شرکت های آب و فاضلاب و مرحله نهایی آن توسط شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور به منظور نظارت عالیه انجام خواهد شد. در ادامه این بخش به شرح مراحل مذکور پرداخته خواهد شد.





شماره پانزدهم: کمیته اعتباری کارکنان

مرحله اول: ارائه درخواست از سوی فرد متقاضی

در این مرحله متقاضی حداقل شش ماه پیش از کسب حداقل شرایط بازنشتگی اختیاری پس از تجمیع سوابق بیمه پردازی، فرم درخواست بازنشتگی اختیاری (فرم شماره ۱) را تکمیل کرده و به همراه مدارک و مستندات مربوطه (مشمول بر آخرین گزارش بیمه پردازی و ...) به دفتر امور کارکنان و رفاه تحویل و پس از بررسی و دارا بودن حداقل شرایط اولیه، مراتب در جلسه ای با حضور مدیر امور کارکنان و رفاه، معاون منابع انسانی و تحقیقات و مدیرعامل طرح گردیده و نتیجه به متقاضی اعلام خواهد شد.

تبصره ۱: هریک از کارکنان متقاضی می بایست حداقل شرایط بازنشتگی اختیاری را مطابق با مفاد مندرج در تبصره ۱۱ ذیل بند ۱۱، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷ کسب نمایند.

تبصره ۲: به منظور احتساب سنوات خدمت فرد متقاضی بهره مندی از مزایای بازنشتگی اختیاری؛ رعایت شروط تعیین شده در تبصره های ۲۰ و ۳۰ ذیل بند ۱۱، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷ الزامی می باشد.

مرحله دوم: بررسی درخواست متقاضی

در این مرحله دفتر امور کارکنان و رفاه شرکتهای آب و فاضلاب پس از دریافت فرم درخواست بازنشتگی فرد؛ نسبت به الف) تشکیل پرونده ای درخصوص فرد متقاضی مشتمل بر ۱- تصویر شناسنامه ۲- تصویر کارت ملی ۳- تصویر اولین و آخرین حکم کارگزینی ۴- تصویر آخرین مدرک تحصیلی ۵- گزارش سابقه بیمه پردازی مهیور به مهر امور کارکنان و رفاه ۶- اصل گواهی ایثارگری (در صورت وجود) ۷- آخرین فیش حقوقی مهیور به مهر امور مالی ب) بررسی شرایط متقاضی با رعایت کلیه شرایط درج شده در بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷ وزیر نیرو و بخشنامه شماره ۱۴۰۰/۴۶۹۱۰/۵۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۱ معاون تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ج) تکمیل فرم شماره (۲) درخصوص فرد متقاضی (در صورت کسب کلیه شرایط مندرج در بخشنامه های فوق الذکر) د) انجام مکاتبه با امور مالی درخصوص تعیین سنوات تشویقی و استحقاقی فرد متقاضی (ضمن درج مکاتبه صورت گرفته در پرونده فرد مشمول)، اقدام می نماید.

تبصره ۱: پرونده تشکیل شده درخصوص هریک از مشمولین، می بایست به عنوان اسناد اداری در سوابق دفتر امور کارکنان و رفاه حفظ و نگهداری گردد تا در صورت نیاز و به منظور ارزیابی و نظارت دوره ای به شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، ارسال شود.



شماره پاداش تشویقی اعتباری کارکنان

تبصره ۲: فرم شماره (۲) می بایست به طور دقیق و منطبق با شرایط فرد متقاضی، از سوی دفتر امور کارکنان و رفاه تکمیل گردد. پس از تکمیل فرم موردنظر و تایید احراز شرایط بازنشتگی اختیاری کارکنان از سوی دفتر امور کارکنان و رفاه، تقاضای مشمولین در جلسه ای با حضور مدیر امور کارکنان و رفاه، معاون منابع انسانی و تحقیقات، معاون مالی و پشتیبانی و مدیرعامل طرح خواهد گردید و در صورت موافقت با تقاضای ارائه شده؛ فرم تکمیل شده به تایید اعضای کمیته خواهد رسید.

تبصره ۳: پاداش سنوات تشویقی با منظور نمودن شرایط فرد متقاضی با احتساب آخرین شغل مورد تصدی و سابقه خدمت قابل قبول در شرکتهای آب و فاضلاب و انطباق آن با موارد درج شده در جدول ذیل بند ۳۱ و توضیحات تکمیلی قید گردیده در بند ۳۱، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷، تعیین خواهد شد.

تبصره ۴: استعلام به روز سابقه پرداخت بیمه و یا حکم بازنشتگی فرد متقاضی در زمان پرداخت پاداش سنوات تشویقی، مبنای تعیین میزان پاداش موردنظر خواهد بود.

تبصره ۵: به منظور پرداخت سقف پاداش سنوات تشویقی کارکنان ملحوظ نمودن شرایط مندرج در بند ۴۱، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷، ضروری می باشد و در صورت هرگونه تأخیر در ارائه درخواست بازنشتگی از سوی فرد، رعایت چارچوب تعیین شده در بند فوق الذکر برای تعیین پاداش سنوات تشویقی، الزامی می باشد.

تبصره ۶: پرداخت پاداش سنوات استحقاقی کارکنان موضوع ماده (۲۴) و (۳۱) قانون کار، ناشی از اصلاح دادنامه شماره ۳۳۲۸ و براساس دادنامه جدید شماره ۳۳۲۸/۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۹ بر مبنای حقوق و مزایای مشمول پاداش سنوات، مندرج در مجموعه طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکتهای وابسته وزارت نیرو (حقوق مبنا + فوق العاده جذب و نگهداشت + فوق العاده شرایط نامساعد کار)؛ خواهد بود و مبنای پاداش تشویقی نیز صرفاً حقوق مبنا می باشد.

مرحله سوم: بررسی و تکلیف دهی

با عنایت به بخشنامه های ابلاغی وزیر نیرو راجع به شرایط و ضوابط استفاده از پاداش سنوات تشویقی در شرکت های وابسته (غیر دولتی) و به منظور نظارت بر حسن انجام کار؛ دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور؛ حسب صلاح دید نسبت به اخذ گزارش های موردی و ارزیابی پرونده های تنظیم شده درخصوص متقاضیان بازنشتگی اختیاری؛ اقدام خواهد نمود. بدیهی است نتایج حاصل از ارزیابی های صورت گرفته مبنای اتخاذ تصمیم در رابطه با عملکرد شرکت های آب و فاضلاب قرار خواهد گرفت.





شماره پانزدهم فصلنامه علمی-تخصصی آب و فاضلاب

علاوه بر موارد ذکر گردیده در بند فوق و به منظور نظارت مستمر بر اجرای ضوابط بازنشتگی پیش از موعد کارکنان، شرکتهای آب و فاضلاب موظف می باشند گزارش های مربوطه را مطابق با فرمت تعیین شده و در بازه های زمانی مشخص گردیده در بندهای ذیل، به دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، ارسال نمایند.

- ۱- پیش بینی تعداد بازنشتگان مشمول بخشنامه های بازنشتگی اختیاری در سال آتی تا نیمه اول اسفند ماه مطابق با جدول شماره (۱).
- ۲- خلاصه عملکرد سه ماهه حداکثر تا روز دهم ماه بعد مطابق با جدول شماره (۲).
- ۳- گزارش کامل عملکرد و اقدامات سالیانه حداکثر تا پایان فروردین ماه سال بعد مطابق با جدول شماره (۳).

ملاحظات

۱- به منظور اجرای دقیق ضوابط بخشنامه های بازنشتگی اختیاری کارکنان، لازم است شرکتهای آب و فاضلاب ترتیبی اتخاذ نمایند تا با انتشار فراخوان در بازه های زمانی شش ماهه ضمن اطلاع رسانی به مشمولین بازنشتگی اختیاری، ضمن تکمیل سوابق و پرونده پرسنلی کارکنان حائز شرایط، سوابق بیمه آنان با همکاری صندوق های بازنشتگی ذیربط، جمع و ساماندهی گردد به نحوی که موجب تاخیر در اعمال سیاست های وزارت نیرو، نگردد.

تبصره ۱: شرکتهای آب و فاضلاب موظف می باشند حداقل ۲ سال پیش از موعد مقرر بازنشتگی کارکنان، ضمن اطلاع رسانی به فرد، کارکنان را مکلف نمایند تا نسبت به جمع آوری سوابق بیمه خارج از صنعت و یا بیمه پردازی مدت زمان خدمت سربازی (در صورت بازخرید سنوات ایام خدمت سربازی)، اقدام لازم معمول نمایند. بدیهی است در صورت عدم ارائه سوابق بیمه پردازی موردنظر در بازه زمانی تعیین شده، شرکتهای آب و فاضلاب در ارتباط با فرد متقاضی، مطابق با بند ۴۰ بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷ برخورد خواهند نمود.

۲- شرکتهای زیرمجموعه مکلف می باشند ضمن رعایت و اجرای دقیق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت نیرو، احکام بازنشتگی کارکنان مشمول را در موعد مقرر صادر نمایند.

۳- با ملحوظ نمودن ضوابط مندرج در بند ۱۰۰ بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷، پرداخت مزایای انگیزشی غیرمستمر خارج از قرارداد کار یا حکم کارگزینی به کارکنان از زمان احراز شرایط بازنشتگی به اختیار خود، ممنوع می باشد.

۴- انتصاب در مشاغل مدیریتی و سرپرستی و ارجاع کار در خارج از وقت اداری (اضافه کاری)، واگذاری منزل سازمانی و اعطای سایر تسهیلات به کارکنان ۱- دارای ۳۵ سابقه پرداخت حق بیمه و یا ۲- ۶۰ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت، ممنوع می باشد.

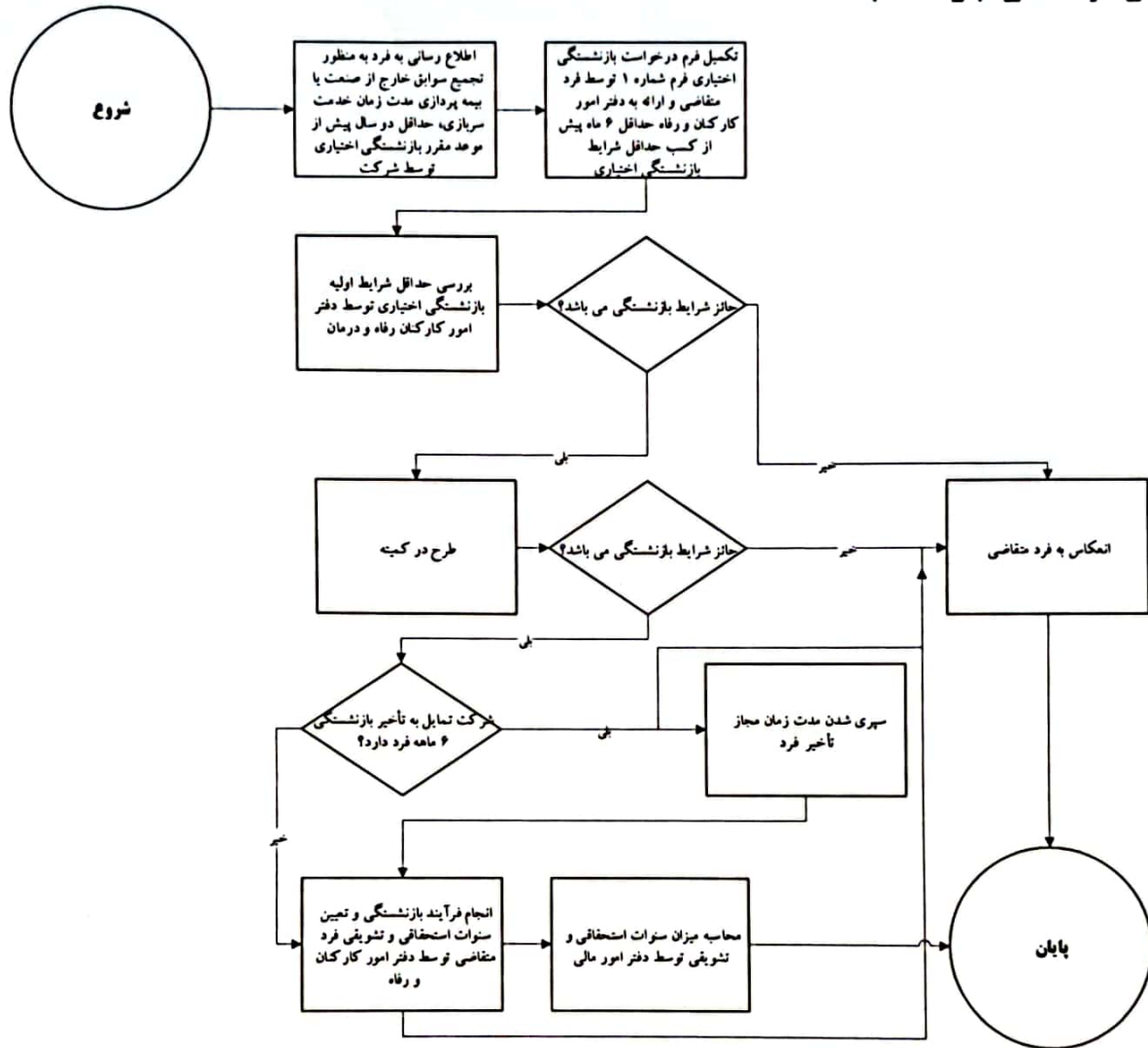


- ۵- با عنایت به اصلاح بخشنامه بازنشتگی اختیاری کارکنان به شماره ۱۴۰۰/۴۶۹۱۰/۵۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۱، ابشارگرانی که به موجب قوانین و مقررات مربوطه از یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند می باشند، با داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی در صورت درخواست از بندهای ۱۰ و ۱۱، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۱۲/۰۷ مستثنی بوده و می توانند حداکثر تا ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه یا ۶۵ سال سن (ذکر این موضوع ضروری می نماید که هریک از شرایط مذکور که زودتر محقق گردد، مبنای بازنشتگی قرار خواهد گرفت)، ادامه خدمت نمایند. لازم به تأکید می باشد پرداخت پاداش سنوات تشویقی موضوع بند ۳، به کارکنان مستثنی شده فوق، ممنوع می باشد.
- ۶- شرکتهای آب و فاضلاب با اختیار حاصل از تبصره ذیل بند ۲، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۱۲/۰۷، می توانند حکم بازنشتگی کارکنانی که تاریخ احراز شرایط بازنشتگی به اختیار خود آنان در طول سال می باشد، در صورت تأیید هیأت مدیره و حداکثر با شش ماه تأخیر صادر نمایند. لازم به توضیح است تأخیر پیش بینی گردیده تحت هیچ شرایطی نمی بایست بیش از شش ماه بوده و این شش ماه تأخیر صرفاً تا پایان سالی که فرد در آن مشمول شرایط بازنشتگی پیش از موعد می گردد، قابل پذیرش می باشد.
- ۷- به استناد بند ۵، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۱۲/۰۷، کارکنان بهره مند از مزایای مشاغل سخت و زیان آور، در شمول این شیوه نامه قرار نمی گیرند.
- ۸- کارکنان از کار افتاده کلی و فوت شده و همچنین کارکنانی که براساس احکام صادره از سوی مراجع قانونی به انفصال خدمت محکوم می گردند، به ترتیب مشمول مفاد مندرج در بندهای ۷ و ۹، بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۱۲/۰۷ خواهند بود.
- ۹- سایر بندهای مندرج در بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۱۲/۰۷ که در این شیوه نامه بدان اشاره نگردیده است، حسب مورد و با ملحوظ نمودن شرایط خاص مشمولین، در سطح شرکتهای آب و فاضلاب لازم الاجرا می باشد.
- ۱۰- این شیوه نامه در تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۸ در جلسه شماره ۷۰۸ هیأت مدیره شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور طرح و تصویب گردید و از تاریخ ابلاغ برای تمامی شرکتهای آب و فاضلاب، لازم الاجرا می باشد.

پیوسته یکم بود

- ۱- فرم شماره (۱): درخواست بازنشتگی اختیاری.
- ۲- فرم شماره (۲): لیست مشخصات واجدین شرایط بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۱۲/۰۷.
- ۳- جدول شماره (۱): پیش بینی تعداد بازنشتگان مشمول بخشنامه های بازنشتگی اختیاری.
- ۴- جدول شماره (۲): خلاصه عملکرد سه ماهه.
- ۵- جدول شماره (۳): گزارش کامل عملکرد و اقدامات سالیانه.

فلوچارت شیوه نامه بازنشستگی اختیاری کارکنان شرکت های آب و فاضلاب



فرم درخواست بازنگشتگی اختیاری

در محترم و تکریم‌رکن دادگاه

باسلام و احترام

اینجانب فرزند با شماره پرسنلی با عنوان پست مصوب سازمانی شاغل در با دارا بودن سابقه پرداخت حق بیمه (با توجه به استعلام سوابق بیمه ای از شعبه سازمان تامین اجتماعی)، متقاضی بهره مندی از مزایای پیش بینی شده در بخشنامه شماره ۹۹/۱۲۴۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۷ وزیر نیرو درخصوص بازنگشتگی اختیاری کارکنان با رعایت بند (۳) نامه شماره ۱۴۰۰/۴۰۰/۱۴۱۴۳ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۱ شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، می باشم.

از این رو خواهشمند است دستور فرمایید با توجه به سوابق بیمه پردازی ارائه شده به شرح مستندات پیوست، نسبت به انجام اقدامات لازم به منظور بازنگشتگی اینجانب، اقدام لازم معمول گردد.

بدیهی است در صورت عدم احراز شرایط مقرر در قوانین جاری، هیچ گونه ادعایی در این زمینه نداشته و مسئولیت ناشی از این امر را شخصاً خواهم پذیرفت.

هم‌نام خانوادگی شانی

کل اسناد و برگشت



.....

لیست دانشجویان سراسر کشور رشته دکتری ۱۳۹۹/۰۲/۰۷
۱۳۹۹/۰۲/۰۷

جہ سنگی آجادی کلکتہ

[illegible]

.....
 صلی علیہ وسلم آتے فاضلِ اربعین.....

جہاں میں ہیں پڑھتے

سائنس کا مطالعہ

سید علی رضا علی نقی

میرزا محمد علی خان وردگان

